

Área temática: Trabalho

INSERÇÃO E PARTICIPAÇÃO DA MULHER NO MERCADO DE TRABALHO EM JOÃO PESSOA - PB

Autores:

Renato Lima dos Anjos¹, Andrew Lucas Marcolino Santos Pinto², Rayanne Lacerda Santos³ e Rejane Gomes Carvalho⁴

O objetivo principal do trabalho é abordar as condições da inserção do trabalho feminino e caracterizar o cenário da participação de homens e mulheres no mercado de trabalho no município de João Pessoa-PB. Essa realidade precisa ser exposta para a comunidade e os gestores locais, sendo tarefa necessária apresentar as informações e discuti-las com a comunidade por meio de escolas, ONGs, associações e órgãos públicos. Para a construção do perfil do mercado de trabalho no município de João Pessoa-PB, inicialmente foi organizado um banco de dados a partir dos indicadores de trabalho e renda do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE) e da Secretaria de Políticas Públicas para as Mulheres da Presidência da República, com o objetivo de caracterizar a População Economicamente Ativa (PEA), as condições dos trabalhadores quanto à instrução, ocupações, rendimento e qualificação. Quanto ao mercado de trabalho, observou-se que a PEA, cresceu cerca de 33% entre 2000 e 2010, sendo que a maior taxa de crescimento foi registrada para as mulheres, com 38,4% no período, embora os homens tenham maior representação no mercado de trabalho em números absolutos (Censo Demográfico, 2010). De um modo geral, as mulheres apresentam um grau de escolaridade superior ao dos homens, especialmente, quando se considera o ensino médio e o ensino superior completos, mas ainda persiste a desigualdade de renda em alguns setores produtivos, considerando-se as mesmas condições de trabalho. O estudo ressalta, também, a forte presença das mulheres em atividades do setor de saúde, educação, administração pública e trabalho doméstico. Mesmo com os avanços na legislação trabalhista, ainda se registra uma presença marcante das mulheres no trabalho doméstico e das que não contribuem com a previdência social, situação também associada a características de trabalho precário e desprotegido. Apesar de se observar uma evolução nos dados socioeconômicos, o município de João Pessoa-PB ainda precisa estimular políticas públicas para a geração de emprego e renda. Além disso, é importante atuar sobre políticas mais focalizadas com o intuito de reduzir ainda mais a distância entre homens e mulheres no tocante às condições de trabalho e de renda, tendo em vista a grande contribuição das mulheres para os setores

¹Aluno do Curso de Ciências Econômicas, bolsista, email: renatolanjos@hotmail.com

² Aluno do Curso de Ciências Econômicas, colaborador, email: andrew.lmsp@gmail.com

³Aluna do Curso de Ciências Econômicas, colaboradora, email: rayannealves_jp@hotmail.com

⁴ Orientadora, CCSA, email: rejanegcarvalho@yahoo.com.br

produtivos. Conclui-se que, mesmo com o crescimento da participação da mulher no mercado de trabalho, ainda se encontra desigualdade, tanto nas atividades desenvolvidas quanto na remuneração, o que indica a necessidade de ações orientadas para a redução da desigualdade entre os sexos no âmbito do trabalho.

Palavras-chave: Mulher, Trabalho, Inserção, Desigualdade