

|                       |
|-----------------------|
| <b>4CCAEDCSMT01-P</b> |
|-----------------------|

### **OS CAMINHOS DAS TEORIAS ADMINISTRATIVAS**

Brenardjan Cordeiro Balduino <sup>(2)</sup>, Maria Liliane Bezerra do Nascimento <sup>(2)</sup>,  
Rosiele Fernandes Pinto <sup>(3)</sup>, Tatiana Aguiar Porfírio de Lima <sup>(5)</sup>.

Centro de Ciências Aplicadas e Educação/ Departamento de Ciências Sociais/ MONITORIA

#### **RESUMO**

Considerando que durante a realização da atividade de monitoria, constatou-se certa dificuldade dos alunos na absorção do conhecimento referente às Teorias da Administração, decidimos por elaborar este trabalho, tendo como objetivo facilitar o entendimento dos alunos sobre os Caminhos dessas teorias. Para tanto elas serão explicadas por meio das variáveis: tarefa, estrutura, pessoas, ambiente e tecnologia. A metodologia utilizada foi de uma pesquisa descritiva, com uso de dados secundários, através da estruturação e da interpretação dos documentos existentes na literatura. As teorias são idéias que subsidiam a prática, auxiliando a compreender e gerenciar as organizações. A administração tornou-se uma ciência e se organizou em Escolas. No final do século XIX Frederick Taylor fundou a Teoria da Administração Científica, com ênfase nas tarefas, tendo como objetivo a padronização das atividades exercidas pelos funcionários (AMARU, 2006). Visando uma complementação desta, nasceu a Teoria Clássica da Administração, com base na estrutura, possuindo como objetivo organizar os departamentos e processos administrativos (CHIAVENATO, 2007). Em meados do século XX, surgiu a Teoria das Relações Humanas, com preocupação nas pessoas, ou seja, nos funcionários, posteriormente ela ressurgiu com o nome Teoria do Comportamento Organizacional, visando o comportamento global da empresa. Logo após, adveio a Teoria da Burocracia por Max Weber, com enfoque na estrutura, na organização formal burocrática e na racionalidade organizacional. Depois, foi desenvolvida a Teoria dos Sistemas, proposta por Bertalanffy, baseada na tecnologia (DIAS, 2003). Em seguida, a Teoria da Contingência foi desenvolvida sob a influência da Teoria dos Sistemas, focalizando o ambiente, as mudanças do meio que influenciam a adaptação das empresas (ADMINISTRAÇÃO, 2008). Portanto, a proposta é que a explicação das teorias colocadas de forma objetiva através das variáveis, facilita o entendimento das Teorias Administrativas.

**Palavras-chave:** Teorias das Organizações. Variáveis. Administração.

---

<sup>1)</sup> Bolsista, <sup>(2)</sup> Voluntário/colaborador, <sup>(3)</sup> Orientador/Coordenador <sup>(4)</sup> Prof. colaborador, <sup>(5)</sup> Técnico colaborador.